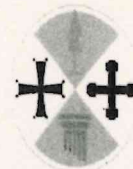




SERVIZIO
SANITARIO
REGIONALE



GRANDE OSPEDALE METROPOLITANO
"Bianchi - Melacrino - Morelli"
Reggio Calabria



Dipartimento Tutela della Salute
e Politiche Sanitarie

REGIONE CALABRIA

DELIBERA DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO N° 691 DEL 18 GIU 2025

Deliberazione adottata dal Commissario Straordinario, nominato ai sensi e per gli effetti dell'art. 20, comma 3, della Legge della Regione Calabria del 7 agosto 2002 n. 29 e s.m.i., della Legge della Regione Calabria del 19/3/2004 n. 11, della delibera di Giunta Regionale n. 51 del 17/2/2025 e del Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 17 del 17/2/2025.

OGGETTO: Avviso Pubblico, per titoli e colloquio, per la formazione di due graduatorie per Dirigenti Medici – Area Medica e delle Specialità Mediche – Disciplina: Cardiologia – dalle quali reperire il Dirigente Medico a cui conferire incarico, a tempo determinato, per la sostituzione di n. 1 unità di Dirigente Medico con diritto alla conservazione del posto per la durata del periodo di prova presso altra Azienda, secondo le previsioni di cui all'art. 16, comma 9, lettera b) del C.C.N.L. dell'Area Sanità. Presa d'atto dei verbali della Commissione esaminatrice, approvazione della graduatoria di merito, nomina del vincitore e conferimento incarico a tempo determinato.

Il Direttore della Unità Operativa Complessa Gestione e Sviluppo Risorse Umane e Formazione, in conformità degli obiettivi assegnati, propone l'adozione del seguente atto.

Il Responsabile del Procedimento

Dott.ssa Alessandra Gambel

Il Direttore

U.O.C. Gestione e Sviluppo Risorse Umane e Formazione

Dott.ssa Rossana Anastasi

Il Direttore dell'Unità Operativa Complessa Gestione Risorse Economiche e Finanziarie, vista la proposta di deliberazione come sopra formulata, attesta che il costo complessivo degli oneri sociali, per il trattamento economico da corrispondere al personale assunto, afferisce nei costi del ruolo sanitario della Dirigenza Sanitaria medica, a tempo determinato, del Bilancio Economico Preventivo 2025.

Il Responsabile del Procedimento

Il Direttore

U.O.C. Gestione Risorse Economiche e Finanziarie

Dott. Francesco Araniti

FAVOREVOLE

DIRETTORE AMMINISTRATIVO F.F.

(Dott. Francesco Araniti)

FAVOREVOLE

DIRETTORE SANITARIO F.F.

(Dott. Salvatore Maria Costarella)

IL DIRETTORE DELLA U.O.C GESTIONE E SVILUPPO RISORSE UMANE E FORMAZIONE

Dato atto che

- con delibera n. 242 del 25/3/2025 questo G.O.M. ha indetto l'“Avviso Pubblico, per titoli e colloquio, per la formazione di due graduatorie per Dirigenti Medici – Area Medica e delle Specialità Mediche – Disciplina: Cardiologia – dalle quali reperire il Dirigente Medico a cui conferire incarico, a tempo determinato, per la sostituzione di n. 1 unità di Dirigente Medico con diritto alla conservazione del posto per la durata del periodo di prova presso altra Azienda, secondo le previsioni di cui all'art. 16, comma 9, lettera b) del C.C.N.L. dell'Area Sanità”;
- il relativo bando è stato pubblicato sul sito aziendale del Grande Ospedale Metropolitano “B.M.M.” di Reggio Calabria (www.ospedalerc.it) in data 2/4/2025 con scadenza il 16/4/2025 per la presentazione delle domande di partecipazione;
- con delibera n. 493 del 12/5/2025 sono stati riaperti i termini, con nuova scadenza per la presentazione delle domande di partecipazione il 21/5/2025;
- complessivamente, sono pervenute n. 24 (ventiquattro) istanze di partecipazione all'Avviso in esame;
- con delibera n. 602 del 27/5/2025 sono stati ammessi n. 22 (ventidue) candidati, i quali hanno presentato tempestivamente la domanda e sono risultati in possesso dei requisiti previsti dall'avviso, per come dichiarati dagli stessi ai sensi del D.P.R. n. 445/2000 e s.m.i. e ed è stata costituita la Commissione esaminatrice;
- in data 29/5/2025 è stato pubblicato, sul sito Aziendale, il diario della prova-colloquio con il quale sono stati convocati i candidati per l'espletamento della predetta prova fissata per il 16/6/2025;

Rilevato che la Commissione Esaminatrice ha concluso i lavori in data 16/6/2025, rassegnando il verbale n. 1 del 12/6/2025 ed il verbale n. 2 del 16/6/2025, quest'ultimo contenente:

- l'esito del colloquio dei n. 11 (undici) candidati presenti alla prova colloquio, di cui n. 6 (sei) medici specializzati e n. 5 (cinque) medici specializzandi, come di seguito riportato:

Elenco Medici specializzati

COGNOME	NOME	P. COLLOQUIO	IDONEO/NON IDONEO
CARABETTA	NICOLE	60/60	IDONEA
NUCARA	MARIACARMELA	54/60	IDONEA
PELAGGI	GIUSEPPE	60/60	IDONEO
PIRROTTA	FILIPPO	42/60	IDONEO
PRINCI	GIUSEPPE	60/60	IDONEO
VILLELLA	FRANCESCO	60/60	IDONEO

Elenco Medici specializzandi

COGNOME	NOME	P. COLLOQUIO	IDONEO/NON IDONEO
BELMUSTO	ANTONIA	60/60	IDONEA
LOMBARDO	ROSSELLA	48/60	IDONEA
MICCICHE'	SERENA	48/60	IDONEA
NAPOLI	ANNA ROSA	48/60	IDONEA
PANARELLO	ALESSANDRA	60/60	IDONEA

- l'elenco con l'indicazione dei candidati (Medici specializzati e Medici specializzandi) idonei, sommando, al punteggio assegnato per i titoli, il punteggio del colloquio come di seguito riportato:

Elenco Medici specializzati

COGNOME	NOME	P. TITOLI	P. COLLOQUIO	P. TOTALE
CARABETTA	NICOLE	2,539	60,000	62,539
NUCARA	MARIACARMELA	3,363	54,000	57,363
PELAGGI	GIUSEPPE	1,040	60,000	61,040
PIRROTTA	FILIPPO	5,786	42,000	47,786
PRINCI	GIUSEPPE	2,979	60,000	62,979
VILLELLA	FRANCESCO	4,353	60,000	64,353

Elenco Medici specializzandi

COGNOME	NOME	P. TITOLI	P. COLLOQUIO	P. TOTALE
BELMUSTO	ANTONIETTA	0,350	60,000	60,350
LOMBARDO	ROSSELLA	0,246	48,000	48,246
MICCICHE'	SERENA	0,000	48,000	48,000
NAPOLI	ANNA ROSA	0,672	48,000	48,672
PANARELLO	ALESSANDRA	1,050	60,000	61,050

- la graduatoria di merito, come di seguito riportata:

GRADUATORIA A - MEDICI SPECIALIZZATI

N.	COGNOME	NOME	P. TOTALE
1°	VILLELLA	FRANCESCO	64,353
2°	PRINCI	GIUSEPPE	62,979
3°	CARABETTA	NICOLE	62,539
4°	PELAGGI	GIUSEPPE	61,040
5°	NUCARA	MARIACARMELA	57,363
6°	PIRROTTA	FILIPPO	47,786

GRADUATORIA B - MEDICI SPECIALIZZANDI

N.	COGNOME	NOME	P. TOTALE
1°	PANARELLO	ALESSANDRA	61,050
2°	BELMUSTO	ANTONIETTA	60,350
3°	NAPOLI	ANNA ROSA	48,672
4°	LOMBARDO	ROSSELLA	48,246
5°	MICCICHE'	SERENA	48,000

Ritenuto di prendere atto del verbale n. 1 del 12/6/2025 e del verbale n. 2 del 16/6/2025 della Commissione Esaminatrice e di approvare la graduatoria di merito come riportata nel verbale n. 2 del 16/6/2025;

Richiamata la determina n. 850 del 30/10/2024, con la quale si è preso atto dell'aspettativa del dott. R.C.M. (matr. 2734), Dirigente Medico presso la U.O.C. di Cardiologia UTIC, con decorrenza dal 1/11/2024, con diritto alla conservazione del posto per la durata del periodo di prova presso altra Azienda, secondo le previsioni di cui all'art. 16, comma 9, lettera b) del C.C.N.L. dell'Area Sanità;

Dato atto che il periodo di prova del dott. R.C.M. (matr. 2734), ai sensi dell'art. 15, comma 7 ter, del D.Lgs. n. 502/1992 è di sei mesi, prorogabili di altri sei a decorrere dalla data di nomina;

Preso atto della mail del 18/4/2025, acquisita al prot. n. 13341 del 18/4/2025, con la quale il dott. R.C.M. (matr. 2734), ha trasmesso la nota dell'A.S.P. di Reggio Calabria (prot. 29935 del 15/4/2025) nella quale risulta che il dott. R.C.M. non ha ancora superato il periodo di prova presso la medesima Azienda del S.S.N. e del prolungamento di ulteriori sei mesi a far data dal 1/5/2025 fino al 30/10/2025;

Rilevato, pertanto, che il diritto del dott. R.C.M. (matr. 2734), Dirigente Medico assegnato alla U.O.C. "Cardiologia UTIC", alla conservazione del posto per la durata del periodo di prova presso altra Azienda, secondo le previsioni di cui all'art. 16, comma 9, lettera b) del C.C.N.L. dell'Area Sanità ed ai sensi dell'art. 15, comma 7 ter, del D.Lgs. n. 502/1992, è prolungato per ulteriori sei mesi, con decorrenza dal 1/5/2025 e fino al 30/10/2025;

Considerato che

- che il D.L. n. 78/2009, convertito con modificazione dalla Legge n. 102/2009, ha prescritto, tra l'altro, la necessità di tutelare, ai sensi dell'art. 120 della Costituzione, l'erogazione delle prestazioni sanitarie comprese nei Livelli Essenziali di Assistenza;

GRADUATORIA A - MEDICI SPECIALIZZATI

N.	COGNOME	NOME	P. TOTALE
1°	VILLELLA	FRANCESCO	64,353
2°	PRINCI	GIUSEPPE	62,979
3°	CARABETTA	NICOLE	62,539
4°	PELAGGI	GIUSEPPE	61,040
5°	NUCARA	MARIACARMELA	57,363
6°	PIRROTTA	FILIPPO	47,786

GRADUATORIA B – MEDICI SPECIALIZZANDI

N.	COGNOME	NOME	P. TOTALE
1°	PANARELLO	ALESSANDRA	61,050
2°	BELMUSTO	ANTONIETTA	60,350
3°	NAPOLI	ANNA ROSA	48,672
4°	LOMBARDO	ROSSELLA	48,246
5°	MICCICHE'	SERENA	48,000

Di approvare la graduatoria di merito come di seguito riportata:

GRADUATORIA A - MEDICI SPECIALIZZATI

N.	COGNOME	NOME	P. TOTALE
1°	VILLELLA	FRANCESCO	64,353
2°	PRINCI	GIUSEPPE	62,979
3°	CARABETTA	NICOLE	62,539
4°	PELAGGI	GIUSEPPE	61,040
5°	NUCARA	MARIACARMELA	57,363
6°	PIRROTTA	FILIPPO	47,786

GRADUATORIA B – MEDICI SPECIALIZZANDI

N.	COGNOME	NOME	P. TOTALE
1°	PANARELLO	ALESSANDRA	61,050
2°	BELMUSTO	ANTONIETTA	60,350
3°	NAPOLI	ANNA ROSA	48,672
4°	LOMBARDO	ROSSELLA	48,246
5°	MICCICHE'	SERENA	48,000

Di conferire incarico, a tempo determinato, al **dott. Francesco Villella** presso l'U.O.C. "Cardiologia UTIC" del G.O.M., quale candidato posizionato al primo posto della graduatoria di merito (Graduatoria A – Medici Specializzati) dell'Avviso pubblico indetto con delibera n. 242 del 25/3/2025 e s.m.i., a far data dalla presa di servizio e fino al 30/10/2025, eventualmente prorogabile per il tempo necessario all'espletamento delle procedure di reclutamento per la copertura, a tempo indeterminato, del posto che eventualmente si rendesse definitivamente vacante per il mancato rientro del dott. R.C.M (matr. 2734);

Di precisare che

- l'immissione in servizio, a tempo determinato, presso l'U.O.C. "Cardiologia UTIC" del G.O.M. di Reggio Calabria, del **dott. Francesco Villella**, avverrà previo rilascio dell'attestazione di idoneità alla mansione da parte del Servizio Medicina del Lavoro del G.O.M.;
- con il **dott. Francesco Villella** verrà stipulato contratto di lavoro, a tempo determinato, nel quale verranno specificati tutti gli elementi inerenti il rapporto di lavoro (la durata dell'attività lavorativa, la sede, l'orario di lavoro, il trattamento economico spettante così come determinato dal CCNL vigente alla data di stipula del contratto individuale di lavoro);

- il G.O.M. di Reggio Calabria è l'unico HUB della Provincia che serve un bacino di utenza di circa 524.000 abitanti ed in quanto tale è tenuto a garantire i livelli essenziali di assistenza (LEA), nonché prestazioni sanitarie in emergenza provvedendo ad adeguare, a tal fine, l'organizzazione e potenziando il personale medico e sanitario, ed evitare disfunzioni che possano provocare il rischio della sospensione o riduzione del servizio pubblico;
- risulta necessario assicurare la piena funzionalità della U.O.C. di "*Cardiologia UTIC*" e dei compiti istituzionali e assistenziali cui la stessa è preposta;

Ritenuto

- di dovere conferire incarico, a tempo determinato, al *dott. Francesco Villella* presso l'U.O.C. "*Cardiologia UTIC*" del G.O.M., quale candidato posizionato al primo posto della graduatoria di merito (Graduatoria A – Medici Specializzati) dell'Avviso pubblico indetto con delibera n. 242 del 25/3/2025 e s.m.i., a far data dalla presa di servizio e fino al 30/10/2025, eventualmente prorogabile per il tempo necessario all'espletamento delle procedure di reclutamento per la copertura, a tempo indeterminato, del posto che eventualmente si rendesse definitivamente vacante per il mancato rientro del dott. R.C.M (matr. 2734);
- che, ai sensi dell'art. 84, comma 9, del C.C.N.L. Area Sanità triennio 2019-2021, il rapporto di lavoro con il Dirigente Medico sostituto si risolve, automaticamente, senza diritto al preavviso, alla scadenza del termine indicato nel contratto individuale o, prima di tale data, comunque, con il rientro in servizio del Dirigente Medico sostituto;
- che nel contratto di lavoro verrà inserita specifica clausola risolutiva riferita alla possibilità, per il datore di lavoro ed il lavoratore, di interrompere il rapporto di lavoro anticipatamente nel rispetto dei termini di preavviso stabiliti dal C.C.N.L. di categoria vigente e per l'Amministrazione, motivata sia dalla necessità di adeguare il Piano dei fabbisogni, sia dal reclutamento, a tempo indeterminato, di Dirigente Medico, all'esito della definizione delle procedure di reclutamento, sia dal rientro in servizio del Dirigente medico sostituto;

Precisato che il costo complessivo degli oneri sociali, per il trattamento economico da corrispondere al personale assunto, afferisce nei costi del ruolo sanitario della Dirigenza Sanitaria medica, a tempo determinato, del Bilancio Economico Preventivo 2025;

Vista la delibera n. 852 del 27/12/2024 relativa al conferimento dell'incarico di Direttore dell'U.O.C. Gestione Sviluppo Risorse Umane e Formazione alla Dott.ssa Rossana Anastasi;

Propone al Commissario Straordinario dell'atto deliberativo come sopra formulato attestandone la piena legittimità, la correttezza formale e sostanziale, nonché la regolarità tecnico - procedurale e la conformità agli obiettivi

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

Vista la motivata proposta di delibera del Direttore della U.O.C. Gestione e Sviluppo Risorse Umane e Formazione riferita all'oggetto;

Vista la delibera n. 125 del 25/2/2025 con la quale sono state confermate temporaneamente le funzioni di Direttore Sanitario Aziendale al Dr. Salvatore Maria Costarella;

Vista la delibera n. 126 del 25/2/2025 con la quale sono state confermate temporaneamente le funzioni di Direttore Amministrativo Aziendale al Dr. Francesco Araniti;

Visti i pareri del Direttore Sanitario Aziendale f.f. e del Direttore Amministrativo Aziendale ff.;

DELIBERA

Di prendere atto di prendere atto del verbale n. 1 del 12/6/2025 e del verbale n. 2 del 16/6/2025 della Commissione Esaminatrice, quest'ultimo contenente la graduatoria di merito come di seguito riportata:

- che, ai sensi dell'art. 84, comma 9, del C.C.N.L. Area Sanità triennio 2019-2021, il rapporto di lavoro con il Dirigente Medico sostituto si risolve, automaticamente, senza diritto al preavviso, alla scadenza del termine indicato nel contratto individuale o, prima di tale data, comunque, con il rientro in servizio del Dirigente Medico sostituto;
- che nel contratto di lavoro verrà inserita specifica clausola risolutiva riferita alla possibilità, per il datore di lavoro ed il lavoratore, di interrompere il rapporto di lavoro anticipatamente nel rispetto dei termini di preavviso stabiliti dal C.C.N.L. di categoria vigente e per l'Amministrazione, motivata sia dalla necessità di adeguare il Piano dei fabbisogni, sia dal reclutamento, a tempo indeterminato, di Dirigente Medico, all'esito della definizione delle procedure di reclutamento, sia dal rientro in servizio del Dirigente medico sostituto;
- il costo complessivo degli oneri sociali, per il trattamento economico da corrispondere ai dirigenti in questione, afferirà ai costi del personale della dirigenza medica, a tempo determinato, del bilancio economico preventivo 2025;

Di notificare il presente provvedimento:

- al *dott. Francesco Vilella*;
- al Direttore U.O.C. Cardiologia UTIC;
- al Direttore Sanitario;

Di trasmettere la presente delibera alla U.O.C. Affari Generali Legali e Assicurativi, per gli adempimenti di competenza.

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO
Dott.ssa Tiziana Frittelli

RELATA DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che la presente deliberazione è stata affissa all'albo pretorio di questo Grande Ospedale Metropolitano "Bianchi - Melacrino - Morelli" con Rep. N. 82 del 19 GIU. 2025 e vi è rimasta per quindici giorni consecutivi ed è stata trasmessa al Collegio Sindacale il 19 GIU. 2025

Il Direttore Amministrativo Aziendale f.f.
(Dr. Francesco Araniti)

Trasmessa al Dipartimento Salute e Welfare

Il _____

Prot. n. _____

ESECUTIVA IL _____

Per copia conforme all'originale, per uso amministrativo.

Reggio Calabria, li ____ / ____ / 2025